



AZIENDA OSPEDALIERA
“Annunziata – Mariano Santo
S. Barbara”
Cosenza



(istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n. 170)

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N 00113 del 01.07.2020

OGGETTO: Proroga incarichi a tempo determinato in scadenza al 30.06.2020 di n. 5 Dirigenti medici.

Nella sede legale dell’Azienda Ospedaliera di Cosenza, il Commissario Straordinario Dott.ssa Giuseppina Panizzoli, nominata con D.M. del 09/07/2019, ha adottato la seguente deliberazione in merito all’argomento indicato in oggetto.

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il Direttore Amministrativo, in funzione di quanto previsto dall’art. 3, comma 7 del Dlgs n. 502/1992 e s.m.i., propone l’adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico amministrativa.

Il Responsabile del procedimento
Dott. ssa Alessandra Arcuri

Il Dirigente
UOS Economico Previdenziale
Dott.ssa Anna Maria Paratore

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Laura Coppola

PREMESSO

- che, presso questa Azienda prestano servizio con incarico a tempo determinato in scadenza al 30.06.2020 i sotto indicati dirigenti medici:

- Dott.ssa Valente Roberta, dirigente medico in servizio presso l’U.O.S. Recupero e Riabilitazione;
- Dott.ssa Greco Ivana, dirigente medico in servizio presso l’U.O.C. MCAE;
- Dott.ssa Pastina Monica dirigente medico in servizio presso l’U.O.C. MCAE;
- Dott. Iaquinta Salvatore dirigente medico in servizio presso l’U.O.C. di Radiologia;
- Dott.ssa Martino Enrica Antonia in servizio presso l’U.O.C. di Ematologia;

- che con deliberazione n. 55 del 14 aprile 2020 questa Azienda ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2020/2022;

ATTESO

- che, in merito alla disciplina dei contratti a tempo determinato nelle PPAA la norma di riferimento *in subjecta materia* è:

- l'art. 36, comma 2 del Dlgs n. 165/2001 e smi in base al quale “*Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell’impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l’applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall’articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81....*”;
- l'art. 19 del Dlgs n. 81/2015, applicabile alla PA in virtù del rinvio da ultimo citato, fissa un termine massimo di durata dei contratti a tempo determinato ma ne consente la deroga da parte dei contratti collettivi;
- l'art. 29, comma 2, lett. c) del Dlgs n. 81/2015 che esclude dal campo di applicazione del Capo III “Lavoro a tempo determinato” dello stesso decreto i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale;
- Titolo VII del CCNL dell’Area Sanità 2016/2018, in vigore dal dicembre 2019, che reca la disciplina in materia di contratti a tempo determinato del personale della dirigenza medica e sanitaria, al riguardo, l’art. 108 che statuisce:
 - Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l’assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell’art. 36 del D.Lgs.n.165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del Dlgs n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia (comma 1);
 - I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi ... (comma 2 prima alinea);
 - Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascuna Azienda o Ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell’anno di assunzione (comma 3);
- che questa Azienda, stante la cronica carenza di personale dirigente nell’organico aziendale, ha l’urgenza di assicurare i livelli essenziali di assistenza e nel contempo garantire la corretta turnazione del personale nonché il diritto degli stessi al godimento delle ferie estive per assicurare il benessere psico-fisico del dipendente nell’ottica del riconoscimento dei tempi di vita e dei diritti del singolo;

VISTE

le richieste dei Direttori/Responsabili delle succitate Unità Operative che hanno fatto richiesta, stante le esigenze assistenziali, di prorogare gli incarichi temporanei in scadenza;

VISTO

il parere favorevole espresso dalla Direzione Sanitaria Aziendale p.t, sulle richieste di proroga degli incarichi suddetti;

ACCERTATO

- che il numero dei contratti a tempo determinato stipulati da questa Azienda complessivamente non supera il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell’anno di assunzione ex art. 108, comma 3 del CCNL dell’Area Sanità 2016/2018;

DATO ATTO

- che la durata massima, ivi compresa la presente proroga, dei contratti a tempo determinato dei dirigenti suindicati rispetta il limite massimo indicato dal comma 2 dell’art. 108 del CCNL dell’Area Sanità 2016/2018;

- che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

su conforme proposta del Direttore Amministrativo che esprime, in funzione di quanto previsto dall'art. 3 - comma 7 del Dlgs n. 502/1992 e s.m.i., espressa dichiarazione di regolarità tecnico amministrativa dell'atto, formulata alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla struttura interessata, che ha designato quale responsabile del procedimento il Dott. Alessandra Arcuri, ai sensi e per gli effetti di cui alla L. 241/1990 e s.m.i., e con il visto del Dirigente UOS Economico Previdenziale;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario F.F.;

DELIBERA

Per tutto quanto in narrativa, che qui s'intende integralmente ripetuto e confermato;

- di disporre la proroga degli incarichi a tempo determinato del personale dirigente medico sotto indicato, in scadenza al 30.06.2020, per un periodo di mesi sei fino al 31.12.2020:
 - Dott.ssa Valente Roberta, dirigente medico in servizio presso l'U.O.S. Recupero e Riabilitazione;
 - Dott.ssa Greco Ivana, dirigente medico in servizio presso l'U.O.C. MCAE;
 - Dott.ssa Pastina Monica dirigente medico in servizio presso l'U.O.C. MCAE;
 - Dott. Iaquinta Salvatore dirigente medico in servizio presso l'U.O.C. di Radiologia;
 - Dott.ssa Martino Enrica Antonia in servizio presso l'U.O.C. di Ematologia;
- di precisare che la spesa totale scaturente dal presente provvedimento pari a euro 183.953,24 trova imputazione sul budget di spesa assegnato all'UOC Gestione Risorse Umane per l'anno 2020 e precisamente è da impegnare:
 - per euro 122.912,00 sul conto n. 505.1.301, per euro 38.742,28 sul conto n. 505.1.307, per euro 22.298,96 sul conto n. 5051.302, oltre IRAP;
- di attestare la necessaria copertura, per competenza, dell'onere derivante dal presente provvedimento all'interno delle relative voci di costo del Bilancio economico preventivo aziendale;
- di precisare, altresì, che si procederà a pubblicare, vista l'attuale situazione emergenziale legata alla pandemia COVID-19 ancora in atto, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, copia del presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale – sez. "Concorsi ed Avvisi" e sul portale del dipendente WHR, ritenendo tacitamente accettata la presente proroga qualora entro sette giorni dalla pubblicazione non perverrà inderogabilmente all'UOC GRU esplicita comunicazione di non accettazione da parte degli incaricati;
- di dare mandato al responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento;
- di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D. Lgs 502/92 e s.m.i..

**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Laura COPPOLA**

**Il Direttore Sanitario F.F.
Dott. Salvatore De Paola**

**Il Commissario Straordinario
Dott.ssa Giuseppina PANIZZOLI**

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione, in copia:

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____ e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____
- è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati.

Cosenza, lì _____

**Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti**

SI ATTESTA

- Che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale n° 2 del 22 gennaio 1996,
- Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria per il controllo preventivo di legittimità, con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, lì _____

**Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti**

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale n° 11 del 19 marzo 2004;
- è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n° _____ del _____;
- è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n° _____ del _____.

Cosenza, lì _____

**Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti**